



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

№ 9

Экспресс-информация 2024

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Статистический отчёт 4-ПИ (правозащитная работа) за 2023 год



Омск – 2024



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 февраля 2024 года

г. Омск

№ 20

О статистической отчётности 4-ПИ (правозащитная работа) за 2023 год

Заслушав отчёт Л.М. Сивирина, заместителя председателя, правового инспектора труда о правозащитной работе за 2023 год (прилагается на 8 (восьми листах) президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Статистический отчёт 4-ПИ за 2023 год утвердить.
2. Районным организациям Профсоюза при заполнении и предоставлении отчета о правозащитной работе 4-ПИ:
 - представлять дополнительные материалы (судебные решения, расчеты экономической эффективности, акты реагирования государственных контрольно-надзорных органов, тексты соглашений с этими органами, выданные представления, публикации в СМИ и др.) в областную организацию Профсоюза при предоставлении итоговых материалов в соответствии с **методическими рекомендациями** по заполнению и предоставлению территориальными (районными) организациями профсоюза отчета о правозащитной работе и информации о правозащитной работе;
 - обратить внимание на качество (пояснение цифровых данных с конкретными примерами и дополнительными материалами), содержание итоговых материалов по правозащитной работе в отчете и пояснительной записке, а также обеспечивать их **достоверность**.

Так, согласно представленной Усть-Ишимской, Октябрьской, Азовской районными организациями информации, в образовательных учреждениях проводились коллективные трудовые споры (п.10). В соответствии со статьей 398 Трудового кодекса РФ коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения

коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. **В разрешении коллективных трудовых споров принимают участие государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров) и являются предметом рассмотрения в территориальных комиссиях.** В областную организацию информация о коллективных трудовых спорах не поступала;

– в Москаленской районной организации зарегистрированы нарушения права профсоюзов при контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов (на перечисление взносов, проведение публичных мероприятий, осуществление законной деятельности), при этом не представлены документы, подтверждающие представленную информацию;

– при заполнении цифрового отчета 4-ПИ не указывается экономическая эффективность правозащитной деятельности (п.18). Указываются цифры, но не прилагается расчет, из чего складывается полученная сумма (п. 2.18. Методических рекомендаций);

– в отчетах (пояснительных записках) указывается информация, относящаяся к области охраны труда (участие в мероприятиях по приемке образовательных учреждений к учебному году, тематический контроль по охране труда);

– Знаменская, Нововаршавкая, Щербакульская, Оконешниковская, Усть-Ишимская, Большереченская районные организации не представили пояснительные записки к цифровому отчету;

– Муромцевской, Калачинской, Нижнеомской, Тевризской, Советской районными организациями не представлен статистический отчет 4-ПИ за 2023 год.

3. Правовой службе Омской областной организации осуществлять изучение, обобщение и оперативное распространение правоприменительной практики и опыта правозащитной работы территориальных правовых инспекций труда.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Омской областной организации Профсоюза к отчету о правозащитной работе формы № 4–ПИ за 2023 год

Отчёт составлен по информации районных организаций Профсоюза, с учётом методических рекомендаций по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчёта о правозащитной работе и информации о правозащитной работе.

1. В состав правовой инспекции труда областной организации Профсоюза входит: 1 – штатный (заместитель председателя, правовой инспектор труда) и 61 внештатный правовой инспектор труда (председатели районных организаций профсоюза, профсоюзный актив и работающие в сфере образования не менее двух лет, прошедшие обучение).

2. В 2023 году проведена 101 проверка: 42 – комплексных, 1 тематическая региональная (общепрофсоюзная тематическая), 58 местных тематических. 88 организаций посещено совместно с представителями органов управления образованием, 1 с государственной инспекцией труда по Омской области, 2 с представителями прокуратуры Омской области, 7 с представителями Министерства труда и социального развития Омской области.

Например:

– В соответствии с Планом основных мероприятий комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 год, в целях получения объективной информации в вопросе соблюдения трудового законодательства, выявления и устранения нарушений трудового законодательства, в марте 2023 года изучена практика заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организаций города Омска.

На территории г. Омска сложилась практика заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организаций на определенный период (срочный трудовой договор). Для вновь поступающих на работу срок действия договора составляет один год, в последующем, при отсутствии виновных действий, трудовой договор подлежит продлению на срок до пяти лет.

Как следует из п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», при установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учётом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключённым на неопределённый срок.

Указанные выводы подтверждены судебной практикой в нашем регионе (решение Черлакского районного суда, дело № 2-518/2022 ~ М-554/2022).

Нормативно-правовых документов, регулирующих процедуру заключения трудовых договоров на определенный период с руководителями учреждений образования, подведомственных департаменту образования

Администрации г. Омска не заключено.

– В соответствии с Планом основных мероприятий комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 года и Планом Президиума Федерации омских профсоюзов в I квартале 2023 года с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, путём проведения комплексной проверки, был осуществлен контроль за соблюдением трудовых прав и гарантий работников в учреждениях дополнительного образования, в 5 учреждениях дополнительного образования Центрального административного округа г. Омска. Это БУ ДО «Омская областная станция юных техников», БОУ ДПО г. Омска «Детская художественная школа № 5», БОУ ДПО г. Омска «Детско-юношеская спортивная школа № 15», БОУ ДПО г. Омска «Центр творчества «Созвездие», БОУ ДПО г. Омска «Детский эколого-биологический центр».

– В соответствии с Планом основных мероприятий комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 год, в январе 2023 года изучена практика деятельности Шербакульской районной организации Профсоюза.

Посещено 3 образовательных организации: КОУ Омской области «Шербакульская адаптивная школа –интернат», МБОУ ДО «Шербакульская ДЮСШ» Шербакульского муниципального района Омской области, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Борисовская средняя общеобразовательная школа» Шербакульского муниципального района Омской области.

– В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 08 июня 2023г. № 17-8 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году», постановлением Президиума Омской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 15 августа 2023 года № 18, с 02 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных развивающих программ».

– В соответствии с Законом Омской области от 27.05.2016 года № 1882-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и согласно приказу по Управлению образования Администрации Любинского муниципального района от 08.12.2022 года №359 «Об утверждении плана ведомственного контроля за

соблюдением трудового законодательства на 2023 год» в 4 образовательных организациях проведены проверки, основной целью которых было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Указанные проверки проведены в следующих организациях: БДОУ «Новоархангельский д/с», МБОУ «Любино-Малоросская СОШ», МБОУ «Камышловская СОШ», МБОУ «Любинская СОШ №1».

3-4. По итогам проведенных проверок в отчётном году работодателям направлено 105 представлений об устранении 375 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 245 из них устранено.

5. В двух случаях в прокуратуру Омской области направлены заявления о препятствовании профсоюзной деятельности в Федеральном Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» и управления образования администрации Москаленского муниципального района Омской области путём отказа в предоставлении документов, необходимых для осуществления проверки. По настоящее время информации о мерах прокурорского реагирования не представлено.

7. 2 должностных лица привлечено к дисциплинарной ответственности.

8. Оказана правовая помощь в 261 случае:

- 198 – в разработке коллективных договоров, соглашений;
- 4 – при обращении в комиссию по трудовым спорам;
- 59 – в подготовке документов в суды различных инстанций.

Оказана помощь в написании исков по вопросам: назначения страховой пенсии, оспаривания дисциплинарных взысканий, взыскании алиментов, восстановления на работе, и др.

9. С участием профорганов в судах рассмотрено 36 дел. Требования работников удовлетворены в 26 случаях.

Большинство судебных споров касались порядка назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

11. Проведена экспертиза 26 проектов нормативно-правовых актов, вносимых Министерством образования Омской области, Администрацией г. Омска, администраций муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования.

Представлены замечания по проектам:

– приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

– О внесении изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в

бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска);

– внесение изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

Направлялись обращения:

– в Правительство Омской области;

– губернатору Омской области;

– Министерство образования Омской области;

– Министерство просвещения РФ;

– Министерство труда и социального развития.

12. Проведена экспертиза 158 коллективных договоров, 119 соглашений, 339 локальных нормативных актов.

13. Рассмотрено 50 письменных обращений.

14. Дано 1684 устных консультаций (предоставление и перенос отпуска, коммунальные льготы педагогам и пенсионерам, выплата МРОТ и его составляющие, предоставление листка временной нетрудоспособности, режим дистанционной работы, работы по совместительству, совмещению, разводы и др.).

15. В СМИ, информационно-методических бюллетенях, в газетах «Позиция», «Профсоюз помог», «Мой Профсоюз» опубликовано 36 материалов по правовой защите.

Азовской районной организацией опубликованы материалы по следующим вопросам: «Права и законные интересы педагогических работников в общеобразовательных учреждениях и способы их правовой защиты», «Аттестация педагогических работников. Новый порядок».

Кировской районной организацией правовая информация публикуется на официальной странице в социальной сети ВКонтакте (<https://vk.com/public202636791>).

В издании «Вестник профобразования» даются консультации по различным вопросам применения законодательства.

17. Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрен 31 вопрос о правозащитной работе.

Экономическая эффективность работы за отчетный 2023 год с учётом Постановления Совета Адвокатской Палаты Омской области от 24.11.2021 г. (протокол №12) составила 20, 401 млн. рублей, в том числе:

2,526 – консультации, 0,5 – письменные консультации, 1,475 – составление исков, 0,9 – участие в судах, 15 – законодательная инициатива.

По предложению Омской областной организации Указом Губернатора Омской области от 19.09.2023 № 219 «О единовременной денежной выплате за профессиональное развитие молодым специалистам государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность» установлена единовременная денежная выплата за профессиональное развитие молодым специалистам государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, 15000 рублей – молодым специалистам, которым установлена первая квалификационная категория; 25000 рублей – молодым специалистам, которым установлена

высшая квалификационная категория. На данные цели правительством Омской области выделено 15 млн. рублей.

Председатель
Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования




Е. Ф. Дрейлинг

Заместитель председателя

Л.М.Сивирин

ОТЧЕТ

о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

на 1 января 2024 года

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования
(наименование организации Профсоюза)

№	ПОКАЗАТЕЛИ			
1	Штатные правовые (главные правовые) инспекторы труда, юристы (иные специалисты по правовой работе), внештатные правовые инспекторы труда		1	
	Количество штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе) в аппаратах региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза		0	
	1.1.	1.1.1. правовые (главные правовые) инспекторы труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	1	
		1.1.2. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	0	
		1.1.3. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах территориальных организаций Профсоюза	0	
1.1.4. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций		0		
1.2.	Количество внештатных правовых инспекторов труда	61		
2	Проведено проверок работодателей		всего 101	
	в том числе совместно		X	
	2.1.	2.1.1. с органами прокуратуры	2	
		2.1.2. с федеральной инспекцией труда	1	
		2.1.3. с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования	88	
	2.2.	комплексных (общее количество проверенных организаций)	42	
	2.3.	тематических региональных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)	1	
	2.4.	2.3.1. количество проверенных организаций в рамках тематических региональных проверок	195	
		2.4.1. количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок	58	
	3	Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		всего 375
3.1.		из них устранено	245	
3.2.		восстановлено на работе	2	
4	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		всего 105	
	в том числе:		X	
	4.1.	из них исполнено	71	
5	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		всего 2	
	5.1.	принять меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)	2	
		5.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел	0
			5.1.1.1.	осуждено должностных лиц
	5.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности	1	
	5.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано	0	
6	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		всего 1	
	6.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности	0	
		6.1.1.	из них привлечено	0
	6.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	0	

7	Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателям (статья 195 ТК РФ)		всего	5
	в том числе:			X
	7.1.	привлечено		2
	7.2.	уведомлено		0
8	Оказана правовая помощь		всего	261
	8.1.	при разработке проектов коллективных договоров, соглашений		198
	8.2.	при простоях		0
	8.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		4
	8.4.	в оформлении документов в суды		59
9	Рассмотрено дел в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		всего	36
	9.1.	из них удовлетворены полностью или частично	всего	26
10	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		всего	0
	10.1.	10.1.1.	количество работодателей, с которыми возникли коллективные трудовые споры	0
		10.1.2.	количество работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре	0
	в том числе забастовок			0
	10.2.	10.2.1.	количество работодателей, у которых проводились забастовки	0
		10.2.2.	количество работников, принимавших участие в забастовках	0
	10.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично		всего
10.3.1.		по коллективным трудовым спорам		0
10.3.2.		по забастовкам		0
11	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		всего	26
	11.1.	проектов федеральных и региональных законов		13
	11.2.	проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов		5
	11.3.	проектов муниципальных нормативных правовых актов		8
12	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		всего	616
	в том числе:			X
	12.1.	коллективных договоров		158
	12.2.	соглашений		119
	12.3.	локальных нормативных актов		339
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений		всего	50
14	Принято на личном приеме, включая устные обращения		всего	1684
15	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы			36
16	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, организаций Профсоюза		всего	2
	в том числе:			X
	16.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		2
	16.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		0
	16.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		0
	16.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций		0
17	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза			31
	Экономическая эффективность правозащитной работы		всего (в млн. руб.)	20,401
	в том числе:			X
	18.1.	в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		0
	18.2.	от взаимодействия с органами прокуратуры		0
	18.3.	от взаимодействия с федеральной инспекцией труда		0
	18.4.	в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб		3,026

18	18.5.	от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах	2,375
	18.6.	в результате удовлетворения требований при разрешении коллективных трудовых споров, проведении забастовок, приостановок работы	0
	18.7.	в результате инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления	15
	18.8.	в результате обжалования нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	0
	18.9.	в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот	0

Председатель
организации профсоюза:

Дрейлинг Е.Ф.

(ФИО)

Ответственный за выпуск
Л.М. Сивирин,
заместитель председателя облпрофорганизации,
правовой инспектор труда.
Подписано к печати 09.02.2024
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.